

Organisationsentwicklung
Change-Management
Leadership
Coaching



erfolg ist...

R. Keller Coaching4winners
Püntweg 4
CH-8454 Buchberg

T +41 44 867 27 17
M +41 79 631 34 27

rkeller@4winners.ch
www.leader-training.ch
www.4winners.ch

Coaching^{4winners}

Die heutige Wirtschaft zeichnet sich durch eine Komplexität aus, in der die Herausforderung zur Bewältigung der interaktiven Prozesse, nicht nur eine lebenswichtige Aufgabe für das Management ist. **Effizienzsteigerungen** sind in vielen Unternehmen ein wichtiges Thema, um auf steigenden Kostendruck und globalen Wettbewerb zu reagieren. Die grosse Herausforderung dabei ist, die Veränderungen **schnell** und in der gesamten Breite einer Organisation umzusetzen.

Anforderungen an den Veränderungsprozess:

- Vertrauen zur Veränderung aufbauen
- Managen des Veränderungsteams
- Managen der Kundenbeziehungen
- Sicherstellen von Information und Kommunikation
- Managen der Interessensgruppen
- Lernen sicherstellen
- Teamentwicklung, Teamcoaching und mitunternehmerisches Verhalten fördern
- Konsequenz handeln und Ziele nicht aus den Augen verlieren

Potenziale

Ob Sie als verantwortlicher Manager vor einer generellen Umstrukturierung, oder einer partiellen Änderung der IT-, Customer-Care Prozesse oder dem Helpdesk stehen, bei solchen Organisationsprojekten ist es absolut sinnvoll, qualifizierte externe Berater mit der Leitung oder Unterstützung der Projektgruppe zu beauftragen. Dadurch holen Sie sich erstens methodisches Know-how zur Organisationsanalyse und –gestaltung ins Haus, zweitens und vor allem hat man einen neutralen Moderator für die Diskussionen, die durchaus heftig werden können.

Die Komplexität am Arbeitsplatz nimmt stets zu und immer weniger Arbeitnehmer müssen mehr Last auf sich nehmen. Die globalen Einflüsse aus den vernetzten internationalen Wirtschaftsbeziehungen beeinflussen zunehmend unser Verhalten. Dies erfordert von unseren Führungsverantwortlichen mehr Selbstreflexion und zeitgemässes Führungsverhalten. Gefordert ist ein Führungsstil mit hoher sozialer Kompetenz, emotionaler Intelligenz und einer situativ angepassten Ausrichtung.

Bei Leadership geht es um die Fragen: Wie kann ich mich zu einer authentisch wirkenden Führungspersönlichkeit entwickeln und letztendlich auch bleiben? Wie gehe ich mit Macht um und wie viel ist als Führer überhaupt nötig bzw. verträglich? Reflektion, wie und wann?

"leadership-4winners" - ein professionelles Training mit Coaching für Führungsprofis.

- Berufsbegleitendes Training und Coaching zur Stärkung Ihrer Führungskompetenz (eigenes Lehrmittel)
- Starthilfe in Ihre neue Karriere als Führungsverantwortliche Person
- Beratung zu Ihrem persönlichen Ressourcenmanagement und "work-life balance"

Der Lehrgang ist beides: Coaching und Training. Sichern Sie sich Ihre Führungskompetenz und Mitarbeitercoaching.

Leadership svf-asfc

Ein Lehrgang in dem die Grundlage geschaffen wird, Führungsaufgaben kompetent, effektiv und mit sozialer Verantwortung zu übernehmen. Er richtet sich deshalb an angehende und bereits in Verantwortung stehende Führungskräfte die zusätzlich ein Zertifikat anstreben.

"leadership-module mit zertifikat der schweizerischen vereinigung für führungsausbildung svf zum eidg. fachausweis führungsfachfrau/-mann"

Beratung ohne Ratschlag

Wir sind geplagt von der Zeit, die wir nie haben, weil wir sie uns selbst nicht geben! Als Folge dessen geraten unsere zwischenmenschlichen Prozesse immer mehr zu einer täglichen Herausforderung. Gesteuert durch unsere Kommunikation, führen wir uns oft zu unerwünschten Situationen und eigener Disharmonie. Man fragt sich: Warum sage ich nicht was ich will oder möchte? Warum schweige ich?

Unser unreflektiertes Verhalten führt uns oft zu Handlungen, die wir später bereuen und die nur mit grossem Aufwand zu korrigieren sind.

Muss das sein?

Ich wende mich hier an alle diejenigen, bei denen das Fass nun voll ist und sich endlich was ändern muss. Situationen in denen guter Rat nicht auf der Strasse liegt und der eigene Durchblick durch die Situation blockiert ist. Was Sie jetzt zuerst brauchen ist ein **Zuhörer**, ein Ventil zum Luft ablassen. Ich begleite Sie als Zuhörer, - und nicht als Besserwisser. Ein Begleiter der schweigen kann und aus der Praxis kommt.

Ihr Coach für.....

- Sie stehen vor einer grossen Entscheidung, oder haben sie eventuell schon mit Überraschung hinter sich
- Ihr Verhältnis zum Chef ist belastet
- Das Zusammenleben mit Ihren Arbeitskollegen- und Teams ist belastet und macht keinen Spass mehr
- Ihr Partner/Partnerin verhält sich nicht mehr wie es einst war und die Missverständnisse steigen
- Sie haben mehrere Mitarbeiter die sich nicht mehr vertragen
- Ihre Arbeit macht einfach keinen Spass mehr
- Die Führung wird zum täglichen Alptraum